

Contenidos

- A. Introducción.
- B. Objetivos de la fase.
- C. Resultados Generales:
 - 1. Elementos del Modelo general para determinar objetivos e inversiones del SPN.
 - 2. Ciclo anual de Planificación Estratégica del Sistema Portuario.
 - 3. Estructura general de Informes de Gestión.
- D. Resultados Específicos:
 - 1. Modelo de planificación y seguimiento de objetivos estratégicos basado en la metodología del BSC, para formular el cuadro de mando integral.
 - 2. Modelo de seguimiento de proyectos y estudios.
 - 3. Modelo de planeación y seguimiento de inversiones.
 - 4. Estructura general de informes de gestión de la DGP. (cuadros comparativos mensuales de indicadores de gestión, información relevante a las APIS, anuarios portuarios, etc.)
 - 5. Diseño de informes de gestión.
 - 6. Calendario anual de reuniones para la ejecución del proceso.
 - 7. Diseño de una herramienta informática que de soporte a las diferentes etapas del proceso.
 - 8. Creación y capacitación del equipo interno de la DGP para gestionar el proceso.
 - 9. Capacitar al personal involucrado en el proceso de implantación del modelo de gestión estratégica.
 - 10. Difundir el proceso a las personas involucradas.
 - 11. Creación y uso de los materiales de soporte al proceso.
- E. **Conclusiones y Recomendaciones**

Conclusiones y Recomendaciones

- **Como parte final de este informe se adjuntas las conclusiones más importantes y algunas recomendaciones acerca del modelo general para determinar objetivos e inversiones del Sistema Portuario Nacional.**
- **Las siguientes páginas están estructurados en función del modelo presentado en la página 17 de este informe.**

Conclusiones y Recomendaciones

Objetivos e indicadores	
Conclusiones	Recomendaciones
<ul style="list-style-type: none"> • Se cuenta con un Modelo de planificación y seguimiento de objetivos estratégicos basado en la metodología del BSC, para formular el cuadro de mando integral, desarrollado de manera participativa con diferentes actores del sector 	<ul style="list-style-type: none"> • Aprobación y Compromiso de parte del equipo directivo. • Refinar los detalles de los indicadores identificados. • Obtener la información de los Indicadores no existentes. • Definir y validar Metas faltantes.

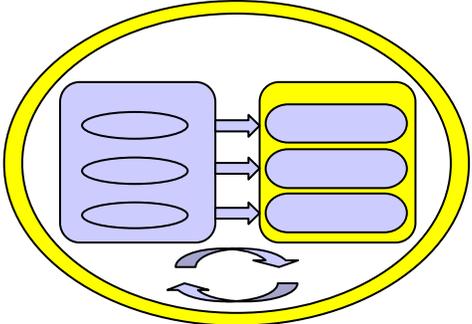
Conclusiones y Recomendaciones

Iniciativas	
Conclusiones	Recomendaciones
<ul style="list-style-type: none"> • Se cuenta con modelo de seguimiento de iniciativas y una lista de iniciativas vinculadas con los objetivos e indicadores identificados, priorizados con el criterio de impacto estratégico. 	<ul style="list-style-type: none"> • Concluir la formalización de todas las Iniciativas estratégicas y seleccionar las prioritarias. • Definir Facilitadores para iniciativas.

Conclusiones y Recomendaciones

Inversiones	
Conclusiones	Recomendaciones
<ul style="list-style-type: none"> • Se cuenta con un modelo de planeación y seguimiento de inversiones vinculados con el modelo de iniciativas y el proceso presupuestario. 	<ul style="list-style-type: none"> • Concluir la formalización de todas las Iniciativas estratégicas y seleccionar las prioritarias para determinar las inversiones.

Conclusiones y Recomendaciones

Ciclo de Planeación	
	
Conclusiones	Recomendaciones
<ul style="list-style-type: none"> • Se ha definido la estructura del ciclo de planeación así como también el proceso de planeación que le sustenta. 	<ul style="list-style-type: none"> • Establecer un plan de implementación (responsables, recursos, y tiempos) • Ejecutar las acciones para la obtención de los datos faltantes. • Incluir el seguimiento de estas acciones dentro de la agenda de las Reuniones de Análisis Estratégicos (RAE´s).

Conclusiones y Recomendaciones

General	
Conclusiones	Recomendaciones
<ul style="list-style-type: none"> • Los involucrados conocen los elementos de gestión y el ciclo anual del Modelo General para determinar objetivos e inversiones del SPN. • El grado de compromiso de los participantes con los resultados de la fase es elevado. 	<ul style="list-style-type: none"> • Reforzar la comunicación estratégica a través del BSC • Dar seguimiento.

Transformando la Estrategia en Acción



*¡ La clave es hacer de
la Estrategia el trabajo
diario de todos !*

